

# SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE MIGRACIONES Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD



ruta  
medi ≈  
terranea



Anna Lindh  
Foundation  
EUROMED

## Propuesta de Formación: Sensibilización en Materia de Migraciones y Gestión de la Diversidad

### I. Introducción:

La diversidad cultural es una característica fundamental de nuestra sociedad actual, y la gestión de la migración se ha convertido en un desafío integral que requiere la colaboración y comprensión de diversos sectores.

En este contexto, el personal empleado público juega un papel crucial en la efectiva implementación de servicios dirigidos a personas, incluyendo aquellas de origen inmigrante. Es esencial que quienes trabajan en las diferentes unidades administrativas estén equipados con los conocimientos y habilidades necesarios para abordar la realidad migratoria desde una perspectiva intercultural y de gestión de la diversidad.



### 2. Objetivo General de la Formación:

La formación en "Sensibilización en Materia de Migraciones y Gestión de la Diversidad" tiene como objetivo capacitar al personal empleado público de todas las unidades administrativas implicadas en la gestión de servicios públicos dirigidos a personas, entre las cuales se encuentran aquellas de origen inmigrante.

Se busca proporcionar a los participantes las herramientas necesarias para comprender y abordar la complejidad de la migración desde una perspectiva intercultural, promoviendo la equidad, el respeto y la inclusión en la prestación de servicios.

### **3. Objetivos:**

1. Conocer la realidad migratoria de la población de origen inmigrante en que llega a nuestra comunidad para hacer efectivos sus derechos en su relación con los servicios públicos desde una mirada de interculturalidad y gestión de la diversidad.
2. Comprender el marco jurídico nacional y europeo relacionado con la migración y asilo.
3. Analizar el perfil y la situación de las personas inmigrantes en Andalucía, destacando aspectos como la salud, el acceso a los servicios públicos (empleo, educación, sanitarios, servicios sociales), y las situaciones de especial vulnerabilidad como menores, víctimas de trata y personas con discapacidad.
4. Explorar conceptos clave de diversidad, multiculturalidad e interculturalidad, así como las políticas y herramientas para la gestión de la diversidad.
5. Desarrollar habilidades y metodologías para la intervención y promoción de la integración, así como estrategias de prevención del racismo, la xenofobia y otras formas de discriminación.

Esta propuesta busca proporcionar a los participantes una comprensión integral de la migración, la gestión de la diversidad y la promoción de la integración, con un enfoque especial en la realidad específica de la población inmigrante en Andalucía.

### **4. Contenido:**

La formación por idoneidad y horario creemos que sería óptima abarcando los siguientes módulos:

### Módulo 1: Contextualización de las Migraciones

- Migraciones: aspectos generales.
- Flujos migratorios.
- Migración en Andalucía.

### Módulo 2: Marco Jurídico de las Migraciones

- Pacto europeo sobre migración y asilo.
- Estrategia Andaluza para la inmigración.
- Marco jurídico europeo y español.



### Módulo 3: Perfil y Situación de las Personas Inmigrantes en Andalucía

- Características de salud en las personas migrantes.
- Acceso a los servicios públicos: empleo, educación, sanitarios, servicios sociales.
- Situaciones y personas de especial vulnerabilidad: menores,

### Módulo 4: Gestión de la Diversidad

- Diversidad, multiculturalidad e interculturalidad.

- Políticas de gestión de la diversidad.
- Herramientas y metodología para la gestión intercultural.
- Líneas de intervención para la integración.

#### Módulo 5: Prevención del Racismo, Xenofobia y Discriminación

- Estrategias de prevención del racismo y la xenofobia.
- Abordaje de otras formas de discriminación.
- Promoción de la inclusión y la convivencia intercultural.

#### **5. Horario**

El curso está ideado para un curso de 15/20 horas en jornada de mañana de 09.00h-14.00h

#### **6. Formador**

Jose Carlos Cabrera Medina

Experto políticas migratorias y consultor independiente

Después de 18 años de trabajo en centros de protección de menores de la Junta de Andalucía en Algeciras, y tres años como responsable regional de incidencia y comunicación de una gran ONG, actualmente compagino mi labor de consultor para diferentes administraciones públicas y organizaciones civiles con la de pertenecer desde 2024 al consejo asesor de la FEPA (Federación de Entidades con proyecto y pisos asistidos)

[www.josecarloscabreramedina.com](http://www.josecarloscabreramedina.com)